WOHLFAHRTSWERK
FÜR BADEN-WÜRTTEMBERG
Bildungszentrum Wohlfahrtswerk
Berufsfachschule für Pflege und Altenpflegehilfe
Berufsfachschule für Sozialpflege – Schwerpunkt Alltagsbetreuung

Unser Leitbild für AZAV-Maßnahmen

FB 4: Maßnahmen der beruflichen Bildung nach § 178 SGB III/§ 2 AZAV und § 179 SGB III/§ 3 AZAV

Das Bildungszentrum Wohlfahrtswerk bietet ein vielfältiges und praxis-, markt- und kundenorientiertes berufliches Bildungsangebot im Bereich der Pflege und Betreuung.

Unser Bildungsangebot nach Maßgabe der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung - AZAV richtet sich an Menschen, die sich beruflich bilden oder neu orientieren möchten und einen Anspruch auf Förderung durch die Arbeitsagentur oder das Jobcenter haben. Unseren Auftrag sehen wir darin, unsere Kund*innen beruflich zu qualifizieren und mit erfolgreichem Abschluss der Maßnahme in den Arbeitsmarkt zu integrieren bzw. deren Verbleib im Arbeitsmarkt sicherzustellen. Dabei beachten wir selbstverständlich uneingeschränkt gesetzliche Vorgaben.

Unser Handeln richten wir konsequent an den Erwartungen unserer Kund*innen aus, zu denen neben den Teilnehmer*innen an unseren Bildungsmaßnahmen selbstredend auch Arbeit- und Fördergebende zählen. Als lernende Organisation streben wir danach, uns stetig weiterzuentwickeln und unsere Leistungen zu verbessern. Daher optimieren und evaluieren wir laufend unsere Prozesse und entwickeln unsere Bildungsangebote kontinuierlich weiter. Zum Ende jeder Maßnahme wird die Zufriedenheit der Teilnehmenden und anderer Kund*innen ermittelt. Die Ergebnisse werden intern bewertet und ggf. erforderliche Verbesserungsmaßnahmen ab- und eingeleitet.

Unsere qualifizierten internen und externen Lehrkräfte mit ihren pädagogischen und berufsbiografischen Kompetenzen bilden die tragende Säule unserer Arbeit. Praxisnaher und teilnehmer*innenorientierter Unterricht unter Einbezug moderner Medien ist für uns ebenso selbstverständlich wie die Orientierung am aktuellen Stand der Forschung. Der bedarfsgerechten (über-)fachlichen Weiterbildung unserer Mitarbeitenden kommt in diesem Zusammenhang ebenfalls ein hoher Stellenwert zu.

Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, die Arbeits- und Lebensperspektiven unserer Kund*innen zu fördern. Neben dem fachlichen Unterricht führen wir daher regelmäßig zusätzliche, geförderte Projekte durch, die eine noch gezieltere Unterstützung unserer Kund*innen ermöglichen. So betreuen wir unsere heterogenen Lerngruppen bestmöglich und individuell und bereiten sie optimal auf die Anforderungen des Arbeitsmarktes vor.

Wir betrachten es als eine Selbstverständlichkeit, bei unserer Arbeit permanent aktuelle Entwicklungen am Arbeits- und Ausbildungsmarkt und sich daraus ergebende Bedarfe an das Pflege- und Betreuungspersonal von morgen im Blick zu behalten und uns aktuellen Marktanforderungen anzupassen.

Das vorliegende Leitbild wird im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.